

Le Management de Transition



Comment définir le Management de transition ?

Le Management de transition est une solution opérationnelle à destination des entreprises pour les soutenir dans l'acquisition temporaire d'une expertise spécifique, contribuer à l'amélioration de leur compétitivité, de leur productivité.

Le Manager de transition n'intervient plus uniquement en phase de crise, mais aussi pour gérer des phases délicates à fort(s) enjeu(x) dans le cycle de vie de l'entreprise :

- Gestion d'une phase de croissance exponentielle ou lors d'une phase de décroissance
- Soutien managérial lors d'une ré organisation voulue ou subie (ex : lors de l'absorption d'une entreprise dans un groupe),
- Besoin d'une ressource managériale temporaire (Absence prévue, imprévue, surcroit temporaire d'activité)
- Besoin d'une compétence spécifique temporaire non disponible dans l'organisation (ex : développement d'un nouveau projet, d'un nouveau service...),

Le Manager de transition peut donc intervenir, de manière limitée dans le temps et dans un cadre défini, lors de toutes les phases de vie de l'entreprise et dans tous les domaines :

- Finances,
- Comptabilité,
- Ressources Humaines,

- Commercial,
- Qualité,
- Projets complexes,
- Production,
- Excellence opérationnelle,
- ...

En intervenant de manière délimitée dans le temps, le manager de transition n'a pas vocation à rester dans l'entreprise cliente mais a pour vocation de solutionner le besoin spécifique, définissant ses objectifs de résultats.

Pour cela, il s'appuie sur :

- Un savoir-faire : managérial, gestion de l'humain, opérationnel, de gestionnaire, capacité de rebond et d'analyses, Qualité de vie et conditions de travail,
- Un savoir être : écoute, disponibilité, observation, réactivité, co-construction, revue et analyses

Le Management de transition en France

Selon le baromètre France Transition, organisation ayant pour but de fédérer et organiser les acteurs, le marché du management de transition connaît depuis 8 ans une croissance annuelle de 15 % en moyenne.

Cela s'explique essentiellement par les besoins en agilité pour les entreprises, le manque de cadres disponibles, ou l'absence de disponibilités des compétences en interne et par le déploiement de freelance qui facilite l'accès à cette ressource, via aussi la digitalisation des accès, clé pour les entreprises en 2024.

Les missions du Manager de transition

- GAP Management - Management Relais – Remplacer un cadre dirigeant

Remplacement au pied levé, pour une mission pouvant aller jusqu'à plusieurs mois, d'un manager ou d'un cadre dirigeant, membre d'un comité de direction, pour donner suite à un départ soudain, non remplacé par un process RH (Ressources Humaines) habituel de recrutement,



- Conduire une transformation organisationnelle

Apporter les outils, les conseils et piloter une transformation organisationnelle en clarifiant les objectifs, les acteurs, les délais.

- Lancer un plan de retournement

Rédiger, Soutenir et /ou adapter un business plan pour répondre aux urgences, rassurer les équipes et prendre des décisions objectives avec un reporting important

- Soutenir la croissance exceptionnelle

Apporter des ressources managériales additionnelles en phase de forte croissance ou suppléer des fonction internes pour les dégager sur leurs missions principales (ex : prise en charge de projets pilotés initialement par le manager opérationnel)

- Gestion d'un projet exceptionnel - d'une phase exceptionnelle de transformation

Soutenir l'avancement d'un projet, le piloter et en assurer le reporting avec le suivi de l'état d'avancement, et impact sur l'entreprise.

L'avantage du Management de Transition

- Apport d'une ressource temporaire absente en interne pour un problème temporaire
- Limite l'impact sur l'organisation
- Limite l'impact sur les ressources humaines
- Limiter l'impact d'un recrutement raté au coût oscillant entre 20000 et 150000 euros selon les postes et durée de recrutement (Factorial, Anais Gilbert 23 Feb 2024)
- Réactivité
- Sensibilité
- Charisme

Le coût d'un Manager de Transition

Le cout d'un manager de transition varie en fonction de divers critères :

- Nature de la mission : plus la mission est multi responsabilités, plus le prix sera élevé
- Complexité de la mission : plus la mission sera difficile (ex : redressement d'une situation de crise) et sur plusieurs compétences, plus l'exigence sera forte et plus la rémunération évoluera à la hausse

- Durée de la mission : En fonction de la durée de la mission, le TJM (Tarif Journalier Moyen) du Manager de transition peut évoluer
- Taille de l'entreprise : En fonction de la structure ayant le besoin en management de transition, le budget disponible pour la mission peut varier, au manager de transition d'adapter sa proposition

Accéder à un Manager de Transition

Il existe deux moyens d'accéder au management de transition :

Les EMT : Entreprises de Management de Transition : 60% du marché actuel

Qui regroupent un vivier de managers de transition et qui prennent une commission sur le montant total de la mission (entre 5 et 10% du montant total de la mission) ce qui peut enchérir le coût de la mission pour les entreprises à budget limité.

Les indépendants : 40 % du marché actuel

Le manager de transition indépendant se positionne comme une ressource disponible et engagée avec un coût abordable

Excellin se positionne comme une société de management de transition et de conseil indépendante, intervenant sur toute la France, qui a pour but de soutenir tous les laboratoires dans leur activité, en apportant une solution réactive, adaptable en fonction des besoins terrains.

L'empathie de l'équipe, la vulgarisation de nombreux concepts pour partager le savoir, l'acquisition de compétences, permettent à ses clients de **co construire leur succès** en une période très courte.

Enfin, son engagement sociétal avec des partenaires locaux et sa démarche environnementale forte font d'Excellin votre partenaire de confiance pour vos périodes de transitions.

Excellin est recommandée :

"J'ai eu le plaisir de travailler avec Thomas lors d'une mission de management de transition. Son approche méthodique et collaborative, et son sens de l'écoute ont permis à notre équipe de s'adapter efficacement au changement. Grâce à ses formations, nous avons acquis de précieuses compétences qui continuent de produire des résultats positifs. Si vous recherchez quelqu'un capable de guider une équipe avec expertise et empathie, je recommande fortement Excellin."

Vous souhaitez en savoir plus,

E EXCELLIN

Contactez-nous :


Thomas **BOYER**

Excellin

Management de transition, Chef de Projet, Formateur

43 impasse des entre-coeurs

69620 Saint V rand

 **0672906057**

 **Réservez une heure pour me rencontrer.**

